
Landsverordening tot wijziging van het
Burgerlijk Wetboek en enkele andere
landsverordeningen in verband met de
vervanging van de zevende titel A van
Boek 7A door een nieuwe titel 10 van
Boek 7 regelende voorschriften over
arbeidsovereenkomsten

AMENDEMENT VAN HET LID LEONARD

Ontvangen 5 december 2017

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

A

1. In artikel 629a, eerste lid, wordt "veertien weken" vervangen door: achttien weken.
2. In artikel 629a, derde lid, wordt "zeven weken" vervangen door: negen weken.
3. In artikel 629a, vierde lid, wordt "zes weken" vervangen door: acht weken.

B

Onder vernummering van artikel 629b tot artikel 629c wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 629b

De mannelijke werknemer die als ouder in een familierechtelijke betrekking staat tot het kind heeft het recht met behoud van loon vaderschapsverlof op te nemen met ingang van de dag na de bevaldatum voor een periode van twee weken.

Toelichting

Dit amendement beoogt het moederschapsverlof, bestaande uit zwangerschapsverlof en bevallingsverlof, met vier weken te verlengen. Het ILO-verdrag no. 183 bepaalt het minimum voor het moederschapsverlof op veertien weken. Indiener is echter van mening dat veertien weken om verschillende redenen niet voldoende is.

De verlenging van het verlof geeft een positieve prikkel aan het hechtingsproces tussen moeder en kind dat zeker in de eerste weken na de geboorte van eminent belang is.

Verskillende studies wijzen bovendien op het feit dat borstvoeding de kans op kindersterfte verkleint. Vrouwen die langer thuis blijven met hun kind zijn geneigd om langer borstvoeding te geven.

Daarnaast moet het fysieke herstel van een bevalling voor de moeder niet te worden onderschat. Dat neemt de nodige tijd in beslag en dient niet te worden overhaast.

Gedurende het moederschapsverlof heeft de vrouwelijke werknemer recht op 100% doorbetaling van loon. De moeder moet, in alle rust de gelegenheid krijgen en zonder zich om financiën zorgen te hoeven maken, voor haar kind kunnen zorgen. Om voornoemde redenen vindt indiener een periode van achttien weken moederschapsverlof gerechtvaardigd.

Nieuw is de introductie van het vaderschapsverlof in artikel 629b. Mannelijke werknemers die als ouder in familierechtelijke betrekking staan tot het kind hebben recht op doorbetaling van loon voor een periode van twee weken na de geboorte. Het gaat om mannelijke werknemers die als vader kunnen worden aangemerkt in de zin van artikel 199 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek. Vaders zijn immers even belangrijk in de ontwikkeling van een kind. Het is van belang dat ook zij de kans krijgen om zich te kunnen hechten aan het kind. Daarnaast brengt de geboorte van een kind allerlei veranderingen teweeg in de levens van de ouders. Het is een goede zaak dat alle lasten niet alleen op de moeder komen maar dat de vader ook de mogelijkheid krijgt om zijn steentje bij te dragen.

Leonard



5th Dec 2014